



Zeugnis

Herr Alexander Hochenedel, geboren am 16.08.1977, war vom 01.01.2023 bis zum 31.08.2023 im Bereich ArbeitsIntegration als Integrationsbegleiter in der SRH Berufsbildungswerk Neckargemünd GmbH tätig.

Das SRH Berufsbildungswerk Neckargemünd bietet jungen Menschen mit speziellem Förderbedarf eine außerbetriebliche Berufsausbildung sowie qualifizierte Berufsvorbereitungsmaßnahmen an. Rund 750 Mitarbeiter sorgen für ein Leistungsspektrum, das ergänzt wird durch medizinische, therapeutische, pflegerische und sozialpädagogische Serviceangebote. Teil des Berufsbildungswerks ist eine private, staatlich anerkannte Berufsschule.

Wir gehören zur SRH - einem führenden Anbieter von Bildungs- und Gesundheitsdienstleistungen mit 16.000 Mitarbeitern. Die SRH betreibt private Hochschulen, Bildungszentren, Schulen und Krankenhäuser.

Der Bereich ArbeitsIntegration ist ein Fachbereich in der SRH Berufsbildungswerk Neckargemünd GmbH zur Unterstützung der beruflichen Integration der eigenen Auszubildenden. Darüber hinaus führt der Bereich Arbeitsmarktdienstleistungen und arbeitsmarktorientierte Integrationsprojekte für Menschen mit Behinderungen, multiplen Vermittlungshemmnissen und komplexen Problemstrukturen durch.

Das Aufgabengebiet von Herrn Hochenedel umfasste folgende Tätigkeiten:

- Beratung und Coaching von geflüchteten Teilnehmenden des SGB II
- Durchführung von Einzelgesprächen und Gruppenschulungen
- Erstellung und Umsetzung individueller Integrations- und Aktivierungspläne
- Vermittlung von Teilnehmenden in Praktika, Ausbildung und Festanstellung
- Kommunikation mit Netzwerkpartnern wie Jobcentern und Hilfseinrichtungen
- Dokumentation der Maßnahme
- Durchführung administrativer Tätigkeiten

Herr Hochenedel verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er immer sicher und gekonnt in der Praxis einsetzte. Seine schnelle Auffassungsgabe ermöglichte es ihm, auch schwierige Situationen sofort zu überblicken und dabei stets das Wesentliche zu erkennen. Herr Hochenedel erledigte seine Aufgaben mit großem Engagement und persönlichem Einsatz während seiner gesamten Beschäftigungszeit in unserem Unternehmen. Auch in Situationen mit erheblichem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in hohem Maße belastbar.

Hervorzuheben war seine jederzeit sehr präzise, gewissenhafte und effiziente Arbeitsweise. Vertrauenswürdigkeit und große Zuverlässigkeit zeichneten durchweg den Arbeitsstil von Herrn Hochenedel aus. Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos gute Lösungen. Die Leistungen von Herrn Hochenedel haben stets uneingeschränkt unsere volle Anerkennung gefunden.



Er war ein überaus loyaler Mitarbeiter, der sich gut in das Team integrierte. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Teilnehmenden war stets einwandfrei.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des befristeten Arbeitsvertrags am 31.08.2023. Wir bedauern dies, weil wir mit Herrn Hochenedel einen guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns für die stets guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Neckargemünd, 31.08.2023

SRH Berufsbildungswerk Neckargemünd GmbH

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ch. Herpel'.

Christiane Herpel
Leiterin ArbeitsIntegration

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Melanie Mayer'.

Melanie Mayer
Personalleiterin

Zeugnis

Herr Alexander Hochenedel, geboren am 16.08.1977, war vom 06.08.2018 bis 31.01.2019 in unserem Unternehmen als Bürohelfer beschäftigt.

Auf der Grundlage des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) stellen wir anderen Unternehmen die Arbeitsleistungen unserer Mitarbeiter zur Verfügung. Sie sind fest angestellt, sozial abgesichert und werden grundsätzlich überbetrieblich eingesetzt.

Dies erfordert eine ausgeprägte soziale und fachliche Anpassungsfähigkeit, persönliche Mobilitätsbereitschaft und führt durch häufig wechselnde Aufgaben in kurzer Zeit zu überdurchschnittlichen Berufserfahrungen.

Herr Hochenedel wurde in mehreren Arbeitsbereichen unserer Auftraggeber mit verschiedenartigen Problemstellungen konfrontiert.

Der Schwerpunkt seiner Tätigkeit lag im Bereich

- Verräumen von Sanitätsmaterial
- Befüllen der Transportkisten mit Sanitätsmaterial für die Blutspende Teams
- Aufräumen und Sortieren von Sanitätsmaterial
- Entsorgung des medizinischen und sonstigen Mülls
- Reinigung und Desinfektion von Sanitätsmaterial.

Dabei erwiesen sich seine berufliche Qualifikation und rasche Auffassungsgabe stets als besonders förderlich.

Herr Hochenedel fand sich sehr schnell in seinem jeweiligen Arbeitsbereich zurecht und erledigte die ihm gestellten Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

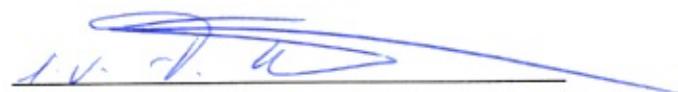
Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war stets einwandfrei.

In der Leistungsbeurteilung waren auch unsere Auftraggeber mit Herrn Hochenedel stets zufrieden. Er zeichnete sich durch sehr gutes Fachwissen, Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit aus. Durch sein stets freundliches Wesen war er überall ein gern gesehener Arbeitskollege.

Herr Hochenedel verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch.

Wir bedauern sein Ausscheiden sehr. Für seine berufliche und private Zukunft wünschen wir ihm alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Randstad
Mannheim, den 31.01.2019



i.V. Federica Weidenhammer

Consultant Callflex



Herrn
Alexander Hochenedel

Kaiserring 2-6 • 68161 Mannheim
Telefon: 0621 12942 0
Telefax: 0621 12942 99

E-Mail: info.mannheim@daa.de

Internet: www.daa-mannheim.de

Ihre Zeichen, Ihre Nachricht vom

Unsere Zeichen

Durchwahl

Datum

19.07.2017

REFERENZSCHREIBEN FÜR HERRN ALEXANDER HOCHENEDEL

Die Deutsche Angestellten-Akademie GmbH ist ein Unternehmen der DAA Stiftung Bildung und Beruf. Als bundesweit tätiger Anbieter von beruflicher Weiterbildung an über 300 Standorten ist die Deutsche Angestellten-Akademie GmbH eines der führenden Bildungsunternehmen. Sie ist nach AZAV zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Förderung beruflicher Weiterbildung.

Die DAA Mannheim Ludwigshafen bietet Aus- und Weiterbildungskurse und Umschulung in den Fachbereichen Wirtschaft & Verwaltung und Gesundheit und Soziales an sowie Bewerbertrainings, Coachings und Maßnahmen aus den Bereichen des § 16 II i.V.B. mit § 45 SGB III.

Gerne bestätigen wir die Beauftragung von Herr Alexander Hochenedel an unserem Standort Mannheim seit 01. März 2016 wie folgt:

- Jobcoach in der Maßnahme „netto40“
- Jobcoach in der Maßnahme „Bewerbercenter“

In der Maßnahme „netto40“ (Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen und beruflichen Eingliederung von Menschen aus dem SGB II Rechtskreis) haben wir Herrn Hochenedel wie folgt beauftragt:

- Theoretische Kenntnisvermittlung im Rahmen der Aktivierung und (Wieder-) Herstellung der Arbeitsmarktfähigkeit wie
 - aktuelle Informationen zum Arbeitsmarkt
 - Erarbeitung persönlicher Leistungsprofile
 - Stellensuche und Stellenmarktanalyse
 - Bewerbertraining
 - Deutsch im beruflichen Alltag
 - Wirtschafts- und Sozialkunde inkl. Vertragsrecht, Haushaltsführung und FinanzplanungMethodisch und didaktisch arbeitete er dabei mit den unterschiedlichsten Medien. Dies waren Lehrvideos, Einzel- und Gruppenunterweisungen, Workshops in Kleingruppen.
- Profiling und Coaching im Einzelgespräch
 - Herstellung und Förderung der individuellen Integrations- und Beschäftigungsfähigkeiten von Teilnehmern mit multiplen Vermittlungshemmnissen
 - Umfassende personale Unterstützung
 - Steuerung und Flankierung des integrativen Gesamtprozesses

- Überprüfung der Schlüsselqualifikationen, die für die Vermittlung auf dem 1. Arbeitsmarkt notwendig sind
 - Beseitigung dieser vermittlungshemmenden Defizite
 - Mobilitätshemmnisse abbauen
 - Hilfeplan erstellen
- Aufsuchende Arbeit
Hausbesuche bei Aktivierungsschwierigkeiten und Unterstützungsleistung der Teilnehmer, für die das Verlassen der Wohnung eine Überwindung darstellt.

In der Maßnahme „Bewerbercenter“ führt Herr Hochenedel in unserem Auftrag Einzelcoachings mit Arbeitssuchenden und Arbeitslosen durch. Der Schwerpunkt liegt hier auf folgenden Arbeitsabläufen:

- Kurzcoachings von 2 Stunden/ Kunden
- Erfassung des Profils, Analyse der Arbeitsmarktnähe und Beratung über den Arbeitsmarkt
- Erstellung und Aktualisierung von Bewerbungsunterlagen im Bewerbungsmanagement der Bundesagentur für Arbeit inkl. Nutzung der JOBBÖRSE

In beiden Maßnahmen ist ein hohes Maß an Empathie und positiver Offenheit gegenüber individuellen Lebensgestaltungen notwendig. Ein Grundwissen an pädagogischer und psychologischer Fachkompetenz ist ebenfalls erforderlich.

In den Einzelgesprächen erfasst Herr Hochenedel psychologische Belastungen der Teilnehmer, ordnet diese ein und begleitet die Teilnehmer in ihrer je eigenen Lebenssituation. In der Netto-Maßnahme konnte dies auch den Gang zu einer Psychotherapie bzw. zu Suchberatungsstellen beinhalten.

Durch seine verbindliche und zugleich fordernde und konsequent fördernde Art kann Herr Hochenedel auch in kurzer Zeit ein gutes und vertrauensvolles Verhältnis zu seinen Teilnehmern aufbauen. Sein sicherer Blick für die Menschen, seine umfassenden EDV-Kenntnisse sowie seine fundierten und aktuellen Fachkenntnisse setzt er stets ergebnis- und lösungsorientiert in die Praxis um.

Das beinhaltet auch ein gutes Zeit- und Abgrenzungsmanagement bezogen auf das Leistungsvermögen im Rahmen des jeweiligen Maßnahmeangebotes sowie der Einbindung von externen Netzwerkpartnern.

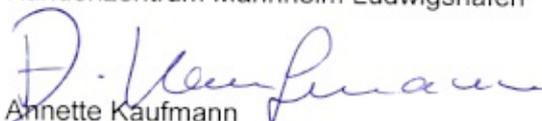
Für die anfallenden Dokumentationspflichten und Teilnehmerbeurteilung bringt Herr Hochenedel stets seine umfassenden Teilnehmerbeobachtung ein und ermöglicht so ein gutes Profiling.

Herr Hochenedel besprach sich jederzeit in den Fallbesprechungen mit den Teamkollegen, der Maßnahmeleitung und Kundenzentrumsleitung; Absprachen hielt er dabei stets ein.

Als freiberufliche Honorarmitarbeiter arbeitet Herr Hochenedel je nach Auftragslage und ist dabei stets flexibel im Rahmen seiner angebotenen Themen aus den Bereichen Bewerbertraining, Coaching und Lebensberatung.

Wir danken Herrn Hochenedel für seine Tätigkeit, freuen uns auf eine weitere gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit und sind gerne damit einverstanden als Referenz benannt zu werden.

Deutsche Angestellten-Akademie GmbH
Kundenzentrum Mannheim Ludwigshafen


Annette Kaufmann
Kundenzentrumsleitung

Feedback des Veranstalters

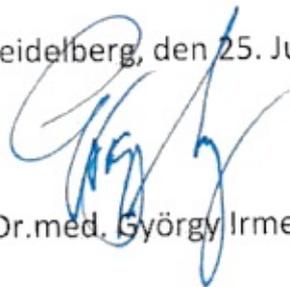
.... ► Am Dienstag, den 18. Juni hielt Herr Alexander Götz im Rahmen der beliebten GANIMED-Vortragsreihe an der Universität Heidelberg im Hörsaal 1 einen sehr ansprechenden und persönlich berührenden Vortrag zum Thema ***Sehnsucht nach Erfüllung – Suche oder Sucht für die Freude am Leben?***

In unserer heutigen Zeit dreht sich alles darum in einem System zu funktionieren. Sehr oft ist da kein Platz mehr für die eigenen Träume, Wünsche und Ziele. Immer wieder nehmen wir uns zwar vor, „aber Morgen mache ich mich daran“. Und dann wenn das Morgen da ist, ist wieder irgendetwas anderes, das uns daran hindert unsere Träume zu erfüllen. Träume, Wünsche und Ziele erfüllen sich jeden Tag bewusst und unbewusst.

Herr Götz gab vielfältige Anregungen in seinem Vortrag auf manch eine der folgenden Fragen: *Wer bin ich?, Für was/wen halte ich mich?, Als wer lebe ich? Wohin will ich? Was will ich wirklich? Was ist mein wichtigstes Ziel beruflich wie privat? Welche Menschen sollen mich begleiten, mit welchen Menschen will ich es zukünftig zu tun haben?*

Der Vortrag war authentisch, lebensnah und in einfacher klarer Sprache gehalten. Die Zuhörerschaft konnte prima mitgehen mit den Gedanken des Referenten.

Heidelberg, den 25. Juni 2013



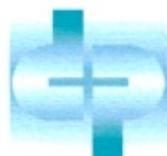
(Dr.med. György Irmey, Vorsitzender des Förderkreises GANIMED e.V.)

Ganimed
Förderkreis zur Lehre
und Forschung e.V.

Anschrift:
Ganimed e.V.
Hauptstraße 33
69117 Heidelberg

Tel.: 06221-602270
Fax: 06221-184930
email: info@ganimedheidelberg.de
www.ganimedheidelberg.de

Bankverbindung:
Commerzbank HD
BLZ 672 800 51
Nr. 466 703 700



**QM-Dokumentation
Formular 5**

Hospitationsprotokoll

Datum: 10.04.2013

Maßnahme:
Kombi individuell
Modul A

Fach:
Bewerbertraining

Hospitierter:
Herr Götz

Ablauf der Hospitation:

Das Thema der hospitierten Unterrichtseinheit lautete „ Das Vorstellungsgespräch“. In dieser Unterrichtseinheit wurde speziell auf das Verhalten während des Vorstellungsgespräches und den Antworten auf schwierige Fragen eingegangen.

Herr Götz wiederholte zu Beginn des Unterrichts in kurzen Stichpunkten die Lerninhalte des vorangegangenen Unterrichts und stellte somit eine Verknüpfung zum aktuellen Thema her.

Der Unterricht war gut strukturiert und baute auf die vorangegangenen Unterrichtseinheiten zum Thema „Vorstellungsgespräch“ logisch auf.

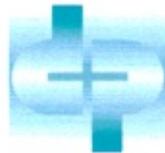
Im Anschluss daran wurden Arbeitsblätter zum Thema an die Teilnehmer ausgegeben, Schwerpunkt „Fragen im Vorstellungsgespräch“.

Herr Götz ließ die Teilnehmer die jeweiligen Fragen beantworten und ermunterte diese, Beispiele aus den eigenen Erfahrungen zu nennen.

Die Gruppe bestand aus interessiert und konzentriert zuhörenden Teilnehmern, welche immer wieder durch gezielte Fragen des Referenten in das Unterrichtsgeschehen eingebunden wurden, ebenso konnte dadurch überprüft werden, inwieweit das Unterrichtsthema von den Teilnehmern verstanden werden.

Da Herr Götz die Teilnehmer jeweils mit Namen ansprach, wurde die angenehme und verbindliche Arbeitsatmosphäre verstärkt.

Mit weiteren Zwischenfragen und Praxisbeispielen förderte Herr Götz die Aufmerksamkeit der Teilnehmer und forderte diese zur aktiven Mitarbeit auf.



Auswertung:

Herr Götz tritt sicher und kompetent auf, geht freundlich auf die Teilnehmer ein und wird in der Gruppe akzeptiert. Der Unterricht wurde anschaulich gestaltet und in einer angenehmen Sprechgeschwindigkeit und Lautstärke vorgetragen, so dass der Unterrichtsstoff klar und deutlich übermittelt werden konnte.

Durch viele Beispiele aus der Praxis und das kompetente Beantworten der Fragen, die die Teilnehmer stellten, kann darauf geschlossen werden, dass Herr Götz über gutes Fachwissen und entsprechende Erfahrung als Referent verfügt.

Anmerkung:

Grundsätzlich sollte der Referent darauf achten, dass er auch weniger motivierte oder zurückhaltende Teilnehmer noch aktiver in das Unterrichtsgeschehen mit einbindet.

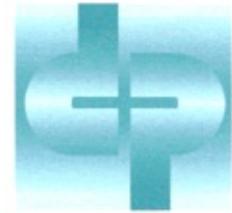
Der Vortrag kann somit als sehr gut bis gut bezeichnet werden

Festlegungen:

Die oben aufgeführte Anmerkung wird von Herrn Götz zukünftig in der Unterrichtsdurchführung berücksichtigt.

Unterschrift Hospitant

Unterschrift Hospitierter



Donner+Partner GmbH

Baden-Württemberg

Bildungszentren

Wilhelmstraße 23

74072 Heilbronn

Referenzschreiben

15. Februar 2013

Herr Alexander Götz, geboren am 16.08.1977 in Bad Friedrichshall ist seit 19.09.2012 freiberuflicher Referent und Dozent unseres Hauses.

Die Donner + Partner GmbH Baden-Württemberg Bildungszentren stehen seit 30 Jahren für höchste Seminarqualität im Bildungsbereich. Als private Bildungseinrichtung mit Stammhaus in Waiblingen und zahlreichen weiteren Standorten in Deutschland sind wir Seminar- und Bildungspartner für die öffentliche Hand, Firmen, Verbände und Privatpersonen.

Ziel ist es, über persönliche Beratung und Seminare die berufliche Integration von meist langzeitarbeitslosen Menschen zu erreichen. Zusätzlich ist Donner + Partner im Bereich der Arbeitsvermittlung tätig.

Herr Götz wurde für mehrere Seminare eingesetzt. Dies sind Maßnahmen für die beruflichen Orientierung, interkulturelles Coaching und das Jobcoaching für die Vorbereitung für Helfertätigkeiten. Die Schwerpunkte der Seminare sind dabei:

- Das Bewerbungsmanagement
- Überblick über den Arbeitsmarkt
- Erhebung der Persönlichen und berufsrelevanten Daten
- Stärken und Schwächenanalyse
- Berufliche Zertifizierungen und Qualifikationen
- Individuelle Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Ziel und Zeitmanagement Visualisierung des Ziels
- Und weiteres

Dabei erweisen sich seine beruflichen Qualifikationen sowie seine Erfahrungen stets als besonders hilfreich und förderlich.

Herr Götz findet sich schnell in seinem jeweiligen ihm übertragenen Seminarbereich zurecht und erfüllte die ihm gestellte Aufgabe jederzeit zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Wegen seiner immer freundlichen und hilfsbereiten Art ist Herr Götz bei Vorgesetzten, Kollegen und Seminarteilnehmer gleichermaßen sehr beliebt.

Herr Götz zeichnet sich stets durch sehr gutes Fachwissen, Einsatzbereitschaft und Zuverlässigkeit aus.

Wir danken für die stets sehr gute und erfolgreiche Zusammenarbeit und bedauern sehr ihn zu verlieren, hoffen jedoch auch in der Zukunft erneut auf Herrn Götz zurückgreifen zu können.

Donner + Partner GmbH
Baden-Württemberg
Bildungszentren


Axel Griesbaum
Geschäftsführer